

附 8-2

2023 年

省高职教育高层次技能型兼职教师

认定报告

候选人： 王晓成

所在单位<sup>1</sup>： 中山市青年国际旅行社有限公司

依托专业： 旅游管理

推荐学校： 广东南方职业学院



广东省教育厅 制

<sup>1</sup> 所在单位为申报人所在单位，不是申报人担任兼职教师的学校或院系。

## 1.基本情况

### 1.1 情况介绍

王晓成，高级导游员，全国优秀导游员，19年旅游从业经历，足迹遍及亚、非、欧、大洋、南美、北美、南极洲八十多个国家和地区，历任全国导游人员考试（广东）“口试考评员”、全国职业院校技能大赛广东省选拔赛指导老师以及仲裁，“全国名导进课堂”工程授课老师。

自2009年广东南方职业学院成立以来，一直保持着与管理学院的良好关系，曾多次担任广东南方职业学院导游技能大赛评委，数次为管理学院旅游管理专业学生做导游考证考前辅导，多次针对旅游管理专业的学生召开学术讲座。

为了进一步规范协同育人，深化交流合作，管理学院于2022年9月1日起聘任王晓成为兼职教师，并于2022--2023学年度第一学期承担了2021级旅游管理班《模拟现场导游》24个学时的课程，于2022--2023学年度第二学期承担了2022级旅游管理班《导游业务》32个学时的课程。

### 1.2 个人信息

姓名	王晓成	性别	男	出生年月	1983.02	政治面貌	中共党员
专业技术资格名称（等级）	高级导游员 DGJ2011GD10057						
职业资格证书名称（等级）	全国导游员资格证（高级）						
最高学历	本科	最高学位	无	毕业院校	湖南科技学院，国际贸易		
所在单位	中山市青年国际旅行社有限公司			职务	海外部副经理		

<p>个人教育与 工作简历 (从初中后 填起)</p>	<p><b>教育简历:</b>  1995.9-1998.7: 重庆市忠县拔山中学校, 初中;  1998.9-2001.7: 重庆市忠县拔山中学校, 高中;  2001.9-2004.7: 桂林旅游学院, 大专;  2011.1-2013.6: 湖南科技学院, 本科。</p> <p><b>工作简历:</b>  2002.12-2003.5: 北京东方君悦大酒店, 前厅部;  2020.9-2022.5: 深圳市金龄科技有限公司, 总监;  2004.9 至今: 中山市青年国际旅行社有限公司, 导游部经理, 海外部副经理。</p>
<p>主要学术 及社会兼职 (限5项)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 广东理工职业学院校外兼职教师(课程: 导游业务);</li> <li>2. 中山职业技术学院旅游管理专业教学指导委员会委员;</li> <li>3. 中山市旅游协会导游专业委员会委员。</li> </ol>

<b>1.3 聘任情况</b>					
所在专业名称:	旅游管理	所在专业代码:	510101		
聘任起止时间:	2022年9月至今				
<b>2. 授课情况</b>					
<b>2.1 授课<sup>2</sup> (2021 年至今)</b>					
序号	课程名称	授课对象 <sup>3</sup>	授课学年	授课学期 <sup>4</sup>	课时
1	模拟现场导游	21 级旅管班	2022--2023	第一学期	24
2	导游业务	22 级旅管班	2022--2023	第二学期	32
3					
...					
<b>2.2 学生评教 (本部分由学校负责学生评教的部门填写)</b>					
学年	评教情况				
2022-2023 学年	第一学期: 《模拟现场导游》综合得分 91.34 分, 综合评价等级“优秀”; 第二学期: 《导游业务》综合得分 93.72 分, 综合评价等级“优秀”。				

<sup>2</sup> 候选人可自行增加行数。

<sup>3</sup> 授课对象填写格式为: 某专业某年级某班学生, 如数控技术专业 2021 级 3 班学生。

<sup>4</sup> 授课学期填写格式为: 第一学期或第二学期。上半年一般为第一学期, 下半年一般为第二学期。

### 3.认定条件符合情况（应按照 2023 年省高职教育高层次技能型兼职教师审核要点进行逐一说明，并提供相对应的必要佐证材料）

1.1 学校印发了《关于做好我校高层次技能型兼职教师认定申报工作的通知》（校人字〔2023〕24号）、《广东南方职业学院 2023 年高层次技能型兼职教师认定实施方案》，公开组织认定申报工作。

1.2 学校聘请了 7 位相关专业领域专业教师、行业企业专家和教学管理专家开展了评审认定工作，其中 4 位为外校本领域的专家教授，1 位为行业企业专家。并形成评审工作报告。

1.3 经对申报人资格审查，不存在禁止申报的任一情况。

1.4 学校对推荐参评省级高层次技能型兼职教师在校内进行了 5 天公示，公示期间未收到任何异议。

2.1 学校高度重视兼职教师队伍的建设工作，先后制定了《广东南方职业学院高层次技能型兼职教师管理暂行办法》《广东南方职业学院兼职教师教学能力培训管理暂行办法》等制度文件，以及设立专项经费，为高层次技能型兼职教师队伍建设提供了重要保障。

2.2 经审查，申报人达到 2021 年至今聘任 1 年以上，2022-2023 学年教授实践教学课程课时数不少于 54 学时，教学质量评价良好以上的条件要求。

2.3 经审查，申报人具有 19 年企业工作经历，并具有全国高级导游职业资格，符合个人相关背景要求。

2.4 经审查，申报人先后参加“2022 级旅游管理专业人才培养方案”专家论证研讨会、“旅游管理专业教学改革”研讨会、“教师教学能力大赛赛前交流”研讨会、“职业教育精品开放课程建设”研讨会等教育教学改革研究与实践工作，符合相关条件要求。

#### 4.学校提供的支持与保障


一、组织保障：广东南方职业学院是以工科为主体的高等职业教育学校。学校高度重视师资队伍建设，成立以院长为组长的师资队伍建设领导小组。把兼职教师队伍建设列入师资队伍建设重要内容，不断加大兼职教师队伍建设顶层设计力度，依托 275 家校企合作伙伴，构建了兼职教师校企“共同选拔、共同培养、共同使用、共同管理、共同考核”的双赢运行机制。构建了以学校主导、院（系）为主体，校企联动的兼职教师队伍建设体系，至目前为止，学校聘任兼职教师 592 人，其中，具有副高以上职称 96 人。

二、制度保障：学校先后制定了《外聘教师选聘管理办法》、《高层次技能型兼职教师管理暂行办法》、《兼职教师教学能力培训管理暂行办法》、《关于调整教师工作量计酬方法的通知》等一系列制度和吸引人才的优惠政策措施，大幅提高高层次技能型兼职教师授课计酬标准和合班授课计酬系数（副高职称 100 元/节、正高职称 120 元/节），增加了每月 100 元的交通补贴，同时把高层次技能型兼职教师教学能力培训，纳入学校教师培训管理体系，不断提高兼职教师的理论教学水平。

三、经费保障：经费落实是师资队伍建设的保障，学院把高层次技能型兼职教师队伍建设经费列入学校教育经费预算，设立专帐、专款专用；近四年来，共投入使用高层次技能型兼职教师队伍建设经费 100 万元，有效保障了兼职教师队伍建设。

#### 5.候选人承诺

本人确认本表内容真实无误、准确，没有弄虚作假或学术不端等行为。

签名：

2023 年 6 月 27 日

## 6.专家组认定意见

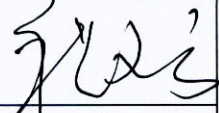
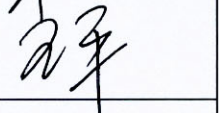
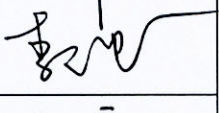
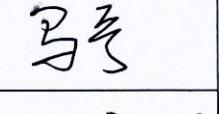
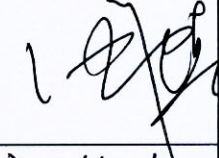
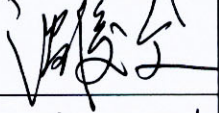
根据《广东省教育厅关于组织开展2023年省高等职业教育教学质量与教学改革工程项目申报和认定工作的通知》文件精神，2023年7月6日，广东南方职业学院委托以程文海教授为组长的专家组，对广东南方职业学院2023年推荐省级教育教学质量与教学改革工程的高层次技能型兼职教师项目进行了现场评审。经专家组审阅材料、查阅资料、现场评审后，同意向省教育厅推荐蒋绍新、黄敏文、王晓成、尹笑芬、李洪川申报省高层次技能型兼职教师项目。

组长（签名）：

  
2023年7月6日

附：认定专家组名单（含专家姓名、单位、职称、职务等信息）

### 认定专家组名单

姓名	认定 职务	单位	职称/职务	签名
程文海	组长	广东江门中医药职业学院	教授/校长	
王 平	成员	广东工贸职业技术学院	教授/主任	
李卫忠	成员	江门职业技术学院	教授/部长	
马 彦	成员	顺德职业技术学院	副教授/副院长	
周长春	成员	广东奇德新材料股份有限 公司	总经理	
温俊文	成员	广东南方职业学院	副教授/处长	
徐 刚	成员	广东南方职业学院	教授/校长	