

广东南方职业学院

2022 年实习管理情况报告

根据省教育厅统一部署，结合我校实际情况，我校于 2021 年 11 月开始开展 2022 届毕业生顶岗实习工作，现将情况汇报如下：

一、领导重视、责任明确

为做好我校毕业生顶岗实习及就业工作，我校成立了 2022 届毕业生顶岗实习工作领导小组，由学校校长担任组长，主管就业副校长担任副组长，组员由就业办公室、创新创业学院和各二级学院负责就业人员组成。并对领导小组做了明确分工，责任到人。

二、健全制度、规范管理

为方便顶岗实习和就业工作的开展，明确各部门责任分工，有针对性地做好毕业生就业工作，我校结合国家和广东省有关毕业生顶岗实习相关文件，完善了《广东南方职业学院毕业生顶岗实习管理办法》、《广东南方职业学院就业工作管理规定》、《广东南方职业学院招生就业办公室岗位职责》和《广东南方职业学院二级学院就业评比方案》等制度和工作方案。并制定 2022 届毕业生就业工作计划。严格按照国家的就业方针、政策和顶岗实习相关规定开展毕业生顶岗实习及就业工作。

三、组织学习国家法律法规

我校每年均组织就业相关工作人员学习国家法律法规。要求各级工作人员要深入学习《劳动法》、《合同法》、《职业学校学生实习管理规定》、《广东省高等学校学生实习与毕业生就业见习条例》等国家法律法规，依法开展就业服务工作。

四、2022 届毕业生顶岗实习情况

2022 年应届毕业生参加顶岗实习总人数为 2316 人。在毕业生顶岗实习推荐单位工作中，我校以服务学生的宗旨为学生提供就业供需见面平台，严格执行《职业学校学生实习管理规定》，认真落实实习组织过程中的“五不要”、实习管理过程中的“无协议不实习”、学生权利保障“六不得”、工作岗位及工作时间“三不得”等要求；顶岗实习工作机制完善，管理规范，考核评价科学合理。

学生实习之前都要学生家长签订一份《学生实习法定监护人（或家长）知情同意书》。我校根据教育部提供的三方协议示范文本，形成了统一的实习三方协议书，并已要求应届毕业生按照三方协议书签署实习协议。要求应届毕业生在毕业实习阶段，必须依据学生所修读专业开展实习，实习岗位必须与专业相关。各二级学院加强对学生实习岗位的审查工作。

学校不存在统一组织实习的情况，不存在安排、接收一年级在校学生顶岗实习，不存在安排未满 16 周岁的学生跟岗实习、顶岗实习，不存在安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动，不存在安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动，不存在安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场所实习，不存在通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作等情况。

五、基本做法

1、加强毕业生信息管理和实习管理

为确保我校就业工作的顺利开展，我校组建了顶岗实习班级微信群，并在每个毕业班中指定班级联络员，以点带面，形成有效的信息联络系统。

另外，我校通过广东南方职业学院顶岗实习管理系统来跟踪、指导毕业生实习工作。要求全体毕业生按照要求上传

各类材料，定时撰写实习日记等；布置实习指导教师通过管理系统线上指导毕业生实习工作，并要求指导教师不定期前往实习单位了解毕业生实习情况。

2、拓宽渠道，组织落实实习单位

学校根据实习计划，紧紧围绕人才培养工作中心，本着“系统规划、整合资源、规范运作、分步推进”的基本工作思路，不断地拓宽就业渠道，巩固和加强实习就业基地建设，努力开发新的实习就业基地，与有关企业建立长期合作关系。对于实习基地较为薄弱的专业，就业领导小组牵头，二级学院院长直接负责本专业实习基地的落实工作。

3、做好实习动员工作

实习动员工作，由学晓主管领导主持，于实习前进行。通过动员，使学生了解实习的目的、任务、内容、方法与时间安排等。同时，在实习前，各二级学院要认真组织师生学习实习教学大纲，按实习教学大纲的要求，指导教师编写实习教学日历，落实实习计划；还要向学生进行纪律教育、安全教育及保密教育等。