

广东南方职业学院

2022 年办学体制机制建设与改革创新报告

2022 年，广南方职业学院在学校董事会的正确领导下，按照董事会确定的发展思路，坚持“十四五”发展战略，全校教职员工精诚团结，提振信心，锐意改革，直面困难，迎难而上，积极探索民办高职院校发展道路，圆满完成了以人才培养为中心的各项工作任务，取得了一系列成绩和进步，为学校的长远发展奠定了基础。学校《赋能人才培养的装备制造“校企共有，产教一体，融合发展”技术技能平台建设》获得广东省教学成果二等奖，不仅实现了我校教学成果奖零的突破，而且成为全省四个获得教学成果奖的民办高职之一；学生参加全国大学生机器人大赛获得二等奖 1 项，三等奖 1 项。参加广东省职业技能大赛获得一等奖 3 项，二等奖 13 项，三等奖 47 项，合计 63 项，比上年增加 20 项，获奖数量和获奖等级都上了一个新的台阶。参加广东省“挑战杯”大学生创业计划竞赛决赛获得一银两铜；教师参加国家、省、市等政府机构组织和主办的赛项获得 23 个奖项。管理学院赵仁璧、刘月芳、曾莉莎、劳惠燕老师参加广东省职业院校技能大赛教学能力比赛获得一等奖，我校是全省唯一一所获得一等奖的民办高校；广东省高等职业教育教学质量与教学改革工程立项（认定）项目全面丰收，我校共获得 13 项，创历史最好成绩，其中，尤以教师教学创新团队、示范性产业学院、技能大师工作室三项实现了学校零的突破，意义重大。

一、坚持问题导向，深化综合办学管理改革

将学习“党的二十大精神和习近平总书记的系列重要讲

话”主题教育与深化综合办学管理改革紧密结合。通过学习教育、调查研究、检视问题、整改落实，坚持问题导向，全面开展调查研究，进一步提升学校综合办学管理水平。

二、健全完善机制，进一步深化教育教学改革

1. 以产业学院为抓手，深化校企合作长效机制建设。学校校企合作共建了人工智能产业学院、蜂创产业学院、南大产业学院、捷达产业学院、新道产业学院、智工产业学院、中航国铁产业学院等7个产业学院。

2. 深化现代学徒制等产教深度融合的人才培养模式实践。在“校中厂”广东南大机器人有限公司开展工业机器人、机电一体化等专业基于产教深度融合的现代学徒制人才培养。

3. 开展“1+X”证书试点工作。响应《国家职业教育改革实施方案》精神，探索落实“1+X”证书制度，促进技术技能人才培养培训模式和评价模式改革，学校积极参与“1+X”证书试点工作，将产教融合落实到专业建设和人才培养过程中。目前，学校共成功申报五项证书的试点工作，包含网店运营推广、业财信息一体化应用、财务数字化应用、工业机器人操作与运维和工业机器人应用编程证书。立项数量在广东省高职院校中排名前列，

4. 深化招生改革，为职业教育“扩容”作贡献，响应国家“高职百万扩招”计划，加快推进高职院校分类考试招生改革，认真落实“分类考试、综合评价、多元录取”的招生模式，目前学校招生类型主要有普高招生、学考招生、自主招生、三二分段、3+技能证书和高技能人才学历提升计划试点招生。

三、深化育人机制，为学生成长成长提供支持

以学生成长成才为中心，深化育人机制。一是深化立德树人教育教学改革，全面推进我院“课程思政”改革，充分发挥课堂主渠道在高校思想政治工作中的作用，推动各专业课与思想政治理论课的融合，达到同向同行，形成育人协同效应。二是深化心理健康教育课程改革，根据生源结构多元化的新情况，结合学情分析与心理测评结果，开发针对不同类型学生的心理素质拓展活动模块，对学生进行分类指导，切实帮助学生成长成才；三是共同开发适用于大学生心理健康需求的传统文化拓展模块，提高学生的心性涵养。四是大学生创新创业提供平台与支持，培养大学生创新创业意识和能力，鼓励大学生积极参加创新创业实践活动，为学生成长成才提供支持。

四、优化资源配置，提升财务管理能力

进一步规范优化校园环境和资源配置，不断提升财务与后勤保障能力。一是进一步规范财务管理工作，加强对学校财务风险的防范与控制，及时清理往来款，充分发挥财务管理工作的作用；二是推动财务信息化建设，提升财务管理水平，完成校园一卡通系统更新升级。

五、严守校园安全，持续做好疫情防控常态化工作

制定疫情防控制度、规定、方案等 20 余项，切实加强了校园疫情防控。要求全体师生实行离粤报备制度，建立台账，及时掌握师生动向；主动配合卫生健康、疾控部门尽快完成疫苗接种。目前我校学生疫苗接种率 98.8%，教职员工接种率 92.5%；

